



Socialrådgiverstuderestillinger

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) har i samarbejde med Udviklingsforum Odense, tillidsrepræsentanter fra Dansk Socialrådgiverforening, aftagerrepræsentanter m.fl. udarbejdet en ny stillingstype, særligt for socialrådgiverstuderende. Den særlige stillingsbetegnelse socialrådgiverstuderestillinger, dækker over stillinger, der dels er relevante for socialrådgiverstuderende, og dels er fagligt forsvarlige at lade en ikke-færdiguddannet socialrådgiver bestride.

De særlige socialrådgiverstillinger er i udgangspunktet tiltænkt den kommunale sektor, men kan hurtigt tilrettes regionerne, private virksomheder m.v.

Stillingsbetegnelsen er omfattet af et særligt sæt kriterier samt et katalog over, hvilke funktioner de studerende kan varetage. SDS vil i samarbejde med aftagerrepræsentanter og Dansk Socialrådgiverforenings tillidsrepræsentanter løbende udvide det vejledende funktionskatalog til at omfatte yderligere områder.

Relevante studenterstillinger

Ved relevante studenterstillinger forstås stillinger, der

- er placeret i dele af de kommunale forvaltninger, regioner, private virksomheder m.v., hvor der typisk er ansat socialrådgivere,
- styrker den studerendes kobling mellem teori og praksis,
- letter den studerendes overgang fra uddannelse til professionsudøvelse.

Fagligt forsvarlige stillinger

Ved fagligt forsvarlige studenterstillinger forstås stillinger, der

- klart udtrykker hvilke opgaver og hvilket ansvar den studerende har, ikke devaluerer uddannelsen ved at lade ikke-færdiguddannede studerende varetage opgaver, der alene bør varetages af færdiguddannede socialrådgivere,
- af hensyn til borgernes retssikkerhed ikke placerer ansvar for sager hos den studerende, der som ikke-færdiguddannet ikke har de tilstrækkelige socialfaglige kompetencer til at påtage sig dette ansvar,
- har arbejdstider, der tager hensyn til den studerendes studier.

I sin karakter ligger en socialrådgiverstuderestilling mellem et uddannelsespraktikforløb og en almindelig deltidsstilling. Socialrådgiverstuderende skal ikke ansættes i

Sammenslutningen af Danske
Socialrådgiverstuderende
Toldbodgade 19B
Postboks 09
1003 København K

www.sdsnet.dk
sds@sdsnet.dk

vakante stillinger, der ellers vil blive tilbudt uddannede socialrådgivere. Omvendt er arbejdsgiveren ikke omfattet af de samme krav som i et uddannelsespraktikforløb. Det skal dog understreges, at de opgaver og det ansvar, den studerende pålægges, skal være proportionelt med den studerendes faglige progression i uddannelsesforløbet, jf. studieordningen på den studerendes uddannelsessted, samt at der skal være mulighed for faglig sparring.

Minimumskriterier for socialrådgiverstuderstillinger

De særlige socialrådgiverstuderstillinger er omfattet af følgende minimumskriterier:

- Arbejdsopgaverne og det ansvar, der er forbundet med dem, skal være proportionelle med og løbende tilpasses de færdigheder og kompetencer, den studerende forventes at have jf. studieordningens målbeskrivelser for hver enkelt semester.
- Den studerende må gerne indgå aktivt i arbejdet med sociale sager, men må ikke udøve selvstændig beslutningstagen med økonomiske eller foranstaltningmæssige konsekvenser for borgerne. Beslutningskompetencen og ansvaret for sagerne skal altid være placeret hos en uddannet socialrådgiver/socialformidler eller leder.
- Den studerende skal altid have tid og mulighed for at gå i samråd med uddannet fagpersonale omkring arbejdet.
- Den studerendes arbejdstid skal være fleksibel i forhold til den studerendes studier, og må gennemsnitligt ikke overstige 15 timer ugentligt. Arbejdstiden skal være på minimum 8 timer om ugen, jf. Funktionærloven.
- Den studerende skal omfattes af kommunens personalepolitik, herunder personalegoder.
- Senest en måned efter ansættelse skal der forelægge en skriftlig ansættelseskontrakt (jf. EU's bestemmelse om ansættelseskontrakter), herunder en klart defineret arbejdsbeskrivelse. Opnås der senere enighed om ændringer i ansættelsesvilkår eller arbejdsopgaver, skal kontrakten opdateres og underskrives på ny.
- Ansættelsesforholdet skal omfattes af Funktionærloven.

Det er en god ide at knytte den studerende til én eller to faste kontaktpersoner/mentorer blandt det uddannede personale på arbejdspladsen.